

Starke Ausbildungsprogramme im Fokus

Motor-Nützel: Eine Autohausgruppe mit vielfältigen Möglichkeiten für junge Menschen

„Es gab bisher keinen Tag, an dem ich nicht gerne zur Arbeit gegangen bin.“ Sowohl Fabienne Potzel als auch Romina Schulz blicken begeistert auf ihre Ausbildung bei Motor-Nützel. Beide schätzen das familiäre Unternehmen und die vielen Möglichkeiten, die sie in einem Unternehmen mit über 1.000 Beschäftigten haben.



Nach dem Abschluss ihrer Ausbildung zur Automobilkauffrau arbeitet Romina Schulz jetzt als Serviceassistentin.

Am liebsten direkt in der Werkstatt: Fabienne Potzel macht eine Ausbildung zur Kfz-Mechatronikerin.

Abwechslungsreicher Einblick in viele Bereiche

Schon etwas länger bei Motor-Nützel ist Romina Schulz. Die 20-Jährige hat in Kulmbach gerade ihre dreijährige Ausbildung zur Automobilkauffrau erfolgreich abgeschlossen und wurde direkt übernommen. Auch sie kam über ihre Begeisterung für Technik und Autos zum Unternehmen und hat in der Ausbildungszeit viele verschiedene Abteilungen kennengelernt. „Der Vorteil in einem großen Unternehmen ist, dass man in viele verschiedene Bereiche hineinschnuppern kann“, sagt sie und berichtet von vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten schon in der Ausbildungszeit. Dennoch sei das Team familiär und überschaubar. „Die Arbeit ist genau so, wie ich es mir vorgestellt habe“, betont Romina Schulz, die jetzt als Serviceassistentin für ŠKODA in Kulmbach tätig ist. Dabei soll es aber nicht bleiben. Die engagierte Nachwuchskraft will sich weiterbilden und vielleicht in den Verkauf wechseln. „Für die persönliche Entwicklung gibt es in diesem Unternehmen so viele Möglichkeiten“, schwärmt sie nicht nur von der Größe, sondern auch der Vielfalt an verschiedenen Marken.

Die insgesamt rund 180 Auszubildenden bei der Motor-Nützel Gruppe werden nicht nur gut und qualifiziert ausgebildet, sondern auch umfassend betreut. Das beginnt mit Kennenlerntagen für alle Azubis und gemeinsamen Ausflügen bis hin zu kostenloser Arbeitskleidung, Mitarbeiter Rabatten und freiwilligen betrieblichen Sonderzahlungen, von denen alle Mitarbeitenden des Unternehmens profitieren. Am Ende der Ausbildung steht für fast 90 Prozent von ihnen die Übernahme in ein festes und dauerhaftes Arbeitsverhältnis.

Die insgesamt rund 180 Auszubildenden bei der Motor-Nützel Gruppe werden nicht nur gut und qualifiziert ausgebildet, sondern auch umfassend betreut. Das beginnt mit Kennenlerntagen für alle Azubis und gemeinsamen Ausflügen bis hin zu kostenloser Arbeitskleidung, Mitarbeiter Rabatten und freiwilligen betrieblichen Sonderzahlungen, von denen alle Mitarbeitenden des Unternehmens profitieren. Am Ende der Ausbildung steht für fast 90 Prozent von ihnen die Übernahme in ein festes und dauerhaftes Arbeitsverhältnis.

Ausbildung bei Motor-Nützel

Für den Ausbildungsstart im September sind noch einige Plätze zu vergeben:

- Diese Ausbildungsberufe gibt es bei Motor-Nützel:**
- Automobilkaufmann (m/w/d)
 - **Neu:** Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
 - **Neu:** Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
 - Kaufmann für Dialogmarketing (m/w/d)
 - Kaufmann für Marketingkommunikation (m/w/d)
 - Fahrzeuglackierer (m/w/d)
 - Kfz-Mechatroniker - Karosserietechnik (m/w/d)
 - Kfz-Mechatroniker - PKW-Technik (m/w/d)
 - Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d)
 - Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
 - IT-Systemkaufmann (m/w/d)
 - Handelsfachwirt (m/w/d)
 - **Duales Studium:** Bachelor of Science – Fachrichtung Automobilmanagement
 - **Duales Studium:** Bachelor of Arts – Fachrichtung Handel, Vertriebs- und Internationales Management

Kontakt: Motor-Nützel GmbH
Nürnberger Straße 95, 95448 Bayreuth,
www.karriere.motor-nuetzel.de, bewerbung@motor-nuetzel.de

Lisa Bauernschmidt
Technische
Ausbildungsberufe
Telefon: 0921 3360-534

Jan Hupfaut
Kaufm. Ausbildungs-
berufe/Duales Studium
Telefon: 0921 3360-542



Mehr Infos auch auf Instagram:


Effekt war erwartbar

Sondersituation beeinflusst die Situation am regionalen Arbeitsmarkt

„Normalerweise geht im Juni die Zahl der Arbeitslosen in der Region zurück. In diesem Jahr wird dies allerdings von einem Sondereffekt überlagert. Die aktuelle Entwicklung der Arbeitslosigkeit ist maßgeblich durch den Zugang von ukrainischen Staatsangehörigen beeinflusst. Ohne diesen Effekt hätte es einen Rückgang der Arbeitslosigkeit gegeben, wenn auch etwas schwächer als in den Vorjahren“, fasst der Chef der Agentur für Arbeit Bayreuth-Hof, Sebastian Peine, die Juni-Bilanz zusammen.



aus der Ukraine nach Deutschland geflüchtet sind, von den Jobcentern betreut und haben bei Hilfebedürftigkeit Anspruch auf Leistungen aus der Grundversicherung für Arbeitsuchende. Insgesamt waren im Juni in der Region Bayreuth-Hof rund 2.000 Ukrainerinnen und Ukrainer im erwerbsfähigen Alter registriert. Hierzu zählen auch Personen, die aktuell keine Arbeit suchen, zum

Beispiel wegen Kinderbetreuung, Schulbesuch oder langfristiger Erkrankung. Bei rund 1.200 dieser Personen konnten ergänzend bereits die Voraussetzungen der Arbeitslosigkeit in weiterführenden Beratungsgesprächen geklärt werden. So kommt es im Juni 2022 zu einem deutlichen Anstieg der Arbeitslosen im Vergleich zum Vormonat, was sich insbesondere bei den Personengruppen der Frauen, der Jüngern und der Ausländer auswirkt“, erläutert Peine die aktuellen Entwicklungen. Der sprunghafte Anstieg im Vergleich zum Vormonat schwächt den bisher deutlichen Rückgang der Arbeitslosen im Vergleich zum Vorjahr auf einen moderaten Rückgang ab und lässt die Arbeitslosenquote auf 3,6 Prozent ansteigen.

re bei den Personengruppen der Frauen, der Jüngern und der Ausländer auswirkt“, erläutert Peine die aktuellen Entwicklungen. Der sprunghafte Anstieg im Vergleich zum Vormonat schwächt den bisher deutlichen Rückgang der Arbeitslosen im Vergleich zum Vorjahr auf einen moderaten Rückgang ab und lässt die Arbeitslosenquote auf 3,6 Prozent ansteigen.

PREMIUM-PARTNER



NETZWERK-PARTNER

