

## So kreativ und innovativ ist diese Region

[www.bayreuth-wirtschaft.de/innovation](http://www.bayreuth-wirtschaft.de/innovation)

BAYREUTH  
INNOVATIV

### Sigikid, H. Scharrer & Koch GmbH & Co. KG

Die mittlerweile legendäre Beasts Kollektion von Sigikid wurde dieses Jahr um ein neues Mitglied erweitert: Dix Dax. Wie seine Vorgänger aus der Kuschtierserie für Erwachsene hebt sich auch Dix Dax – wie der Name schon vermuten lässt, ein Dachs – durch seine Formsprache, das verwendete Material, den Namen und die Story hinter den Beasts vom herkömmlichen Kuschtierangebot auf dem Markt ab.

Seit 2008 wächst die Beasts-Kollektion von Sigikid kontinuierlich und erfreut sich einer stetig zunehmenden Fangemeinde. Künftig soll die Welt der Beasts daher noch mehr mit Leben gefüllt werden. Denn: man ist nie zu alt zum Kuschneln.



### BRIDGE UG

Entstanden aus dem Berufsausbildungstag, der in Bayreuth 2007 erstmals gestartet wurde, liefert die BRIDGE UG mittels einer Online-App die Möglichkeit für Auszubildende und ausbildende Firmen, mit nur wenigen Klicks zueinanderzufinden. Der gesamte Bewerbungsprozess wird dabei digitalisiert und Angebot und Nachfrage möglichst ideal vermittelt. Verfügbar seit Mitte September 2022, ist diese „Dating-App“ für Azubis und Unternehmen in dieser Form einzigartig auf dem Markt und soll durch das passende Matching von Arbeitgebern und Arbeitnehmern langfristig für mehr Motivation und Zufriedenheit auf beiden Seiten sorgen.



### Franken Maxit Mauermörtel GmbH & Co.

Bereits seit einigen Jahrzehnten aktiv und seitdem mit mehreren Preisen für ihre Produkte ausgezeichnet, ist die Franken Maxit Mauermörtel GmbH & Co. Mit der Innovation „maxit ecosphere“, einer spritzbaren Dämmung, trägt das Unternehmen nicht nur zur Beschleunigung der Dämmaktivitäten und damit zur Einhaltung der Klimaziele bei, sondern fördert auch aktiv die CO<sub>2</sub>-Reduktion. Zurzeit arbeitet maxit an weiteren, vielversprechenden Entwicklungen rund um den Neubau und die Sanierung von Bestandsgebäuden und ist fest entschlossen, ihre Kundschaft auch in diesen Bereichen ein weiteres Mal zu begeistern.



### Neue Materialien Bayreuth GmbH

Umweltschutz und Nachhaltigkeit werden in allen Lebensbereichen immer wichtiger. Das weiß auch die Neue Materialien Bayreuth GmbH, deren Kerngeschäft die Nachhaltigkeitsbetrachtung für neue Materialien, Produkte und Prozesse ist. Durch die gezielte Verbindung von Methoden zur Beurteilung der Nachhaltigkeit, digitalen Tools und materialwissenschaftlicher Kompetenz begeistert das Unternehmen seit mehreren Jahren seine Kunden und bietet ein wirksames Instrument, um Umweltwirkungen objektiv und nachweisbar beurteilen zu können.



## JOB DER WOCHE



Wir, die ATLASTITAN, sind der Partner im technischen Projektmanagement. Projektberatung, Projektunterstützung oder Projektrealisierung – als erfahrener Partner stehen wir unseren Kunden beim Lösen von komplexen Projekten zur Seite. Als Mitarbeiter (m/w/d) der ATLASTITAN verstärken Sie uns mit Ihrem Know-how und Ihren Ideen. Durch die Langfristigkeit unserer Projekte und unser speziell auf Sie abgestimmtes Weiterentwicklungs- und Gesundheitsförderungsprogramm bieten wir Ihnen eine sichere Zukunft. Unsere Werte sind Verantwortung, Verbindlichkeit, Fairness und Transparenz. Diese Werte zusammen mit größtmöglicher individueller Freiheit stellen stets den Menschen in den Mittelpunkt. Zukünftig möchten wir auch das Thema Nachhaltigkeit fokussieren. Die 2. Generation unseres Familienunternehmens wird diese Ausrichtung getreu unserem Leitspruch „Energiewende umsetzen - Zukunft gestalten“ gemeinsam mit allen Mitarbeitenden vorantreiben.

Zum 01.02.2023 suchen wir Sie als

### STRATEGISCHER PROJEKTEINKÄUFER FÜR GROSSPROJEKTE (M/W/D)

Einsatzort: Bayreuth

#### Ihre Aufgaben

- Als strategischer Einkäufer (m/w/d) sind Sie der zentrale Ansprechpartner in allen Bereichen der Beschaffung in einem großen Infrastrukturprojekt.
- Erstellung und Abstimmung der Bedarfs- und Ausschreibungsplanung in den einzelnen Projekten
  - Betreuung von komplexeren Vertragswerken und Abwicklung von Vertragsstörungen
  - Angebotsauswertungen und Anlagen von SAP - Bestellungen
  - Abstimmung mit den Schnittstellen im Projekt bspw. hinsichtlich der Bedarfsplanung

#### Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (Uni/FH) vorzugsweise in den Fachrichtungen Betriebswirtschaft, Wirtschaftsingenieurwesen oder einer vergleichbaren Studienrichtung oder vergleichbare Qualifikation
- Einschlägige Berufserfahrung im Projekteinkauf erforderlich
- Sicherer Umgang mit MS Office und in SAP, Erfahrung mit iTWO von Vorteil
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Teamplayermentalität und eine eigenständige Arbeitsweise

#### Wir bieten

- Unbefristeter Arbeitsvertrag und 30 Tage Urlaub
- Professionelle Betreuung durch feste Ansprechpartner
- Gezielte Weiterbildungsmöglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterqualifizierung
- Umfangreiches Gesundheitsförderungsprogramm (u.a. Firmenfitness und private Krankenzusatzversicherung)
- Zuschuss vermögenswirksame Leistung und betriebliche Altersvorsorge
- Regelmäßige Mitarbeiterveranstaltungen zum Austausch von fachlichen Themen und Erfahrungen
- Individuelle Lösung für moderne Arbeitsausstattung zur Ermöglichung von flexiblem Arbeiten
- Kostenloses Mineralwasser in unseren Räumlichkeiten
- Mit JobRad die Möglichkeit zum Fahrrad-Leasing

#### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Senden Sie gerne Ihre Unterlagen per E-Mail an: [j.narr@atlastitan.de](mailto:j.narr@atlastitan.de) oder [s.heinz@atlastitan.de](mailto:s.heinz@atlastitan.de).

Für Rückfragen steht Ihnen Janine Narr unter Tel. 0921 51672-679 oder Stephanie Heinz unter der Tel. 0921 51672-698 zur Verfügung.

Wir legen Wert auf Chancengleichheit und freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und Migrationshintergrund.  
[www.atlastitan.de](http://www.atlastitan.de)

**ATLASTITAN®**  
Projektpartner

## Darf mein Arbeitgeber mich einfach versetzen?

**Von der Klinik-Station in die Verwaltung, von Düsseldorf nach Berlin: Für Beschäftigte kann eine Versetzung eine große Umstellung bedeuten. Doch ist sie einfach so möglich?**



Abteilungswechsel oder gar ein Wechsel des Arbeitsorts: Dürfen Arbeitgeber ihre Beschäftigten einfach so versetzen? Bei dieser Frage kommt es auf den Inhalt des Arbeitsvertrags an, sagt Johannes Schipp, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Gütersloh. „Arbeitsverträge geben Arbeitgebern ein gewisses Direktionsrecht“, so der Rechtsexperte. Vor einer potenziellen Versetzung müsse anhand des jeweiligen Arbeitsvertrags geprüft werden, wie weit das Direktionsrecht des Arbeitgebers reicht.

#### Tätigkeit sollte gleichwertig sein

„Das Direktionsrecht kann durchaus beinhalten, dass Arbeitgeber einen Arbeitnehmer versetzen können“, so Schipp. Eine Grenze sei aber dann überschritten, wenn Arbeitgeber einem Arbeit-

nehmer eine minderwertige Tätigkeit zuweisen. „Das Direktionsrecht erstreckt sich nur auf gleichwertige Tätigkeiten.“ Das heißt: Gibt es an anderer Stelle im Betrieb eine Tätigkeit mit gleichen Qualitätsanforderungen, werden sich Arbeitnehmer einer Versetzung nicht unbedingt widersetzen können.

Darüber hinaus gilt: Enthält der Arbeitsvertrag konkrete Angaben dazu, dass ein Arbeitnehmer oder eine Arbeitnehmerin für eine ganz bestimmte Abteilung beschäftigt wird, liegt es nicht im Direktionsrecht des Arbeitgebers, ihn oder sie zu versetzen.

Auch für die Standortversetzung gelten ähnliche Bedingungen. Im Arbeitsvertrag muss geprüft werden, ob eine Versetzung zulässig ist oder nicht. „Bei einer Bank mit vielen Geschäftsstellen in der Region dürfte es zum Beispiel kein Problem sein, einen Beschäftigten an einen anderen Standort zu versetzen“, so der Fachanwalt. Aber auch ein Wechsel von Düsseldorf nach München kommt infrage.

#### Schwere der Versetzung spielt eine Rolle

Eine wesentlicher Punkt sei dabei aber: „Der Arbeitgeber muss so-

genanntes billiges Ermessen walten lassen, wenn er eine solche Entscheidung trifft, wie er sein Direktionsrecht ausübt.“ Heißt: Arbeitgeber können nicht einfach willkürlich verfahren. Vielmehr müssen die beiderseitigen Interessen von Arbeitnehmer und Arbeitgeber vor der Versetzung sorgfältig abgewogen werden. „Dabei spielt auch die Schwere der Versetzung eine Rolle“, so Schipp. Die Versetzung von einer Abteilung in die andere etwa sei deutlich einfacher als die Versetzung, die einen Umzug von München nach Düsseldorf voraussetzt.