

The Big Quit – wie Unternehmen die schleichende Abwanderung von Mitarbeitenden vermeiden

Michael Hampel begleitet mittelständische Unternehmen bei der Entwicklung nachhaltiger Führungskonzepte

Kann man steigende Abwanderungszahlen der eigenen Belegschaft stoppen? Mit einem klaren Ja beantwortet Michael Hampel, Experte für Führung und nachhaltige Veränderungsprozesse aus Bayreuth, diese Frage.



Arbeitnehmer seinen Arbeitsplatz ohne eine neue Stelle zu haben. Die Gründe sind vielfältig, haben aber vor allem mit fehlenden Entwicklungsmöglichkeiten, unterschiedlichen (oder veränderten) Wertevorstellungen und gestiegenen Gehaltserwartungen zu tun. „Mitarbeiter gehen häufig wegen der negativen oder ausbleibenden Kommunikation durch ihre Führungskraft. Sie bleiben jedoch oftmals – trotz besserer Angebote – vor allem wegen des guten Verhältnisses zur Führungskraft und zu den Kollegen“, so Michael Hampel. Gerade in diesem Umstand liegt die Chance des Mittelstands.

Welche Lösungswege gibt es?

1. Die Identifikation und Bindung mit dem Arbeitgeber lässt sich fast ausschließlich durch positive, intensive Kommunikation und eine systematische Förderung der Mitarbeiter steigern.

Nur in Einzelgesprächen finden Sie heraus, was Sie tun können, um Ihre Mitarbeiter zu halten.

2. Beziehen Sie Ihre Mitarbeiter bei Entscheidungsfindungen mit ein.

3. Fördern Sie ein positives Miteinander in der Belegschaft.

4. Kommunizieren Sie offen über die wirtschaftliche Lage und Zukunft des Unternehmens und diskutieren Sie über Lösungswege. Übrigens: keine Kommunikation zu diesem Thema gibt der Gerüchteküche großen Raum.

Dies sind nur einige Bereiche, die Sie anpacken können, um Ihre Mitarbeiter ans Unternehmen zu binden und sie zu halten. „Handeln Sie sofort, denn die Hälfte aller Kündigungen erfolgte im Jahr 2021 erst in den Monaten

September bis Dezember“, betont Michael Hampel.

Auf die Fragen, welche Themen der Unternehmens- und Mitarbeiterführung angegangen werden müssen, um eine verstärkte Abwanderung zu vermeiden und wie mittelständische Betriebe überhaupt als Arbeitgeber positiv auf sich aufmerksam machen können, gibt Michael Hampel in seinem Online-Vortrag am 24. Oktober 2022 um 10 Uhr beim BVMW Antworten. Er ist dort als Gast und Top-Speaker einer der führenden Experten zum Thema Führungsqualität und nachhaltige Veränderungsprozesse.

Die Teilnahme ist kostenlos! Zur Anmeldung geht es hier: <https://www.bvmw.de/event/19620/221024-1000/>

Ein Einblick in seine Arbeit gibt Michael Hampel in seinem eBook: „Verkäufer erfolgreich führen!“, das für die Leser der Karriereregion kostenlos zum Download bereitsteht: www.michael-hampel.com/gratisebook

Expertenkontakt:

Michael Hampel
Friedrichstraße 21
95444 Bayreuth
Telefon: 0921 78779940
www.michael-hampel.com

Exklusive Berufsmesse des Handwerks

Das Handwerk zeigt, was es drauf hat – und welche Perspektiven es für junge Menschen gibt

Am Samstag, 15. Oktober, stellen im Bildungszentrum der Handwerkskammer in Bayreuth, Kerschensteinerstraße 8, Handwerksbetriebe ihre Berufe und Ausbildungsmöglichkeiten vor. Der Tag unter dem Motto „Ein Samstag für Deine Zukunft“ ist sowohl für die Jugendliche als auch deren Eltern gedacht ist.

WO? Bildungszentrum der Handwerkskammer Kerschensteinerstraße 9, 85448 Bayreuth

WANN? Die Berufsmesse findet von 10 bis 15 Uhr statt.

INFOS? www.dein-samstag.de

Das Konzept der „Berufsmessen des Handwerks“ ist klar: Die Handwerkskammer gibt Jugendlichen und deren Eltern die Möglichkeit, sich gemeinsam intensiv mit den Ausbildungsberufen und

den vielfältigen Karrierechancen im Handwerk zu befassen. Als Gesprächspartner stehen den Familien dabei immer Experten aus der Praxis zur Verfügung: Handwerksbetriebe, Ausbildungsmeis-

ter, Ausbildungsberaterinnen und -berater der Kammer und auch Vertreterinnen und Vertreter der Berufsschulen oder der Agentur für Arbeit. „Uns geht es darum, dass sich die Jugend-

lichen und ihre Eltern gemeinsam ein Bild machen und Fachinformationen aus erster Hand bekommen“, erklärt Dr. Bernd Sauer, Geschäftsführer bei der HWK für Oberfranken. „Nur gut informiert, sind auch gute Entscheidungen möglich.“ Die Teilnehmenden können sich vor Ort nicht nur praktisch ausprobieren, sondern auch gleich Praktika vereinbaren.

„Ein Samstag für Deine Zukunft“ – das ist gut investierte Zeit, für alle, die sich für eine hochwertige Ausbildung mit ausgezeichneten Karriereperspektiven interessieren.

JOB DER WOCHE

MITARBEITER (M/W/D) FÜR DEN BEREICH LAGERWIRTSCHAFT

Standort: Tannenwirthaus (Marktleugast)
ab sofort | Vollzeit | unbefristet

HERMOS – ZUKUNFT GEMEINSAM ENTWICKELN

HERMOS ist Ihr Anbieter für Automations- und IT-Lösungen in den Bereichen Gebäude, Industrie, Energie und Umwelt. Unsere Expertise ist einzigartig und besteht aus dem Engineering, der Fertigung von Schaltanlagen, der Software für die Automations- und IT-Systeme, sowie dem After-Sales-Service – alles aus einer Hand.

Ihre Aufgaben

- Ordnungsgemäße und warenschonende Be- bzw. Entladung der Transporteinheiten inkl. Verpackungstätigkeiten
- Bearbeitung von Wareneingängen und Warenausgängen
- Durchführung von Lagerbuchungen im Warenwirtschaftssystem
- Einlagerung von Material in manuelle und automatische Regalsysteme
- Durchführung einer ordnungsgemäßen Rücklaufkontrolle
- Bedienung und Behandlung der Lagerumschlagsgeräte sowie etwaiger Flurförderfahrzeuge und technischer Anlagen
- Vorbereitung und Durchführung der Inventur
- Aufrechterhaltung der Ordnung und Sauberkeit am Standort
- Einhaltung des vorgegebenen Qualitäts- und Sicherheitsstandards
- Mitarbeit bei der Arbeitsvorbereitung im Produktionsbereich

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Fachlagerist, gerne auch Quereinstieg bei vorhandenen praktischen Vorkenntnissen im Lager- und Logistikbereich
- Zuverlässigkeit, Sorgfalt sowie Verantwortungsbewusstsein
- Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- Gute Deutschkenntnisse
- Qualitätsbewusstsein
- Staplerschein erwünscht

Unser Versprechen

Frischer Wind: Wir sind ein dynamisches Team, in welches Sie sich aktiv mit einbringen können

Sichere Zukunft: Wir bieten Ihnen ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in unserer HERMOS-Familie

24/7: Mit unserer Unfallversicherung sind Sie beruflich wie privat immer abgesichert

Perfektes Timing: Wir bieten Ihnen flexible Arbeitszeiten (bzw. flexibler Arbeitszeitbeginn in der Fertigung) für Ihre Work-Life-Balance mit 30 Urlaubstagen

Gutes Miteinander: Firmenevents für die ganze Familie und Mitarbeiterausflüge fördern das Gemeinschaftsgefühl und tragen zur positiven Stimmung im Team bei

Zahltag: Vom Gutscheinsystem bis hin zum Urlaubs- und Weihnachtsgeld ist alles dabei

Mobilität: Ein großer Mitarbeiterparkplatz direkt vor der Tür und organisierte Fahrgemeinschaften fördern die Flexibilität unserer Mitarbeiter

Komfort: Neben modern ausgestatteten Arbeitsplätzen steht Ihnen unser Garten sowie unsere Gemeinschaftsräume zur Verfügung

Workout: Ein eigenes Job-Rad samt betriebseigenes Fitnessstudio runden unser Versprechen ab

Sind Sie interessiert und möchten gemeinsam mit uns die Herausforderung anpacken?

Dann bewerben Sie sich per Mail an job-schaltanlagen@hermos.com.

Weitere Infos unter www.hermos.com

PREMIUM-PARTNER

NETZWERK-PARTNER