

So kreativ und innovativ ist diese Region

www.bayreuth-wirtschaft.de/innovation

**BAYREUTH
INNOVATIV**

Liotec GmbH

Gegründet von drei Absolventen der Universität Bayreuth, ist die Liotec GmbH das Unternehmen hinter der bereits sehr erfolgreichen Wertschätzungs-Plattform „Value“, mit der Unternehmen mit unterschiedlichen wertebasierten Zielstellungen Leistungen und Aktivitäten von Mitarbeitenden attraktiv honorieren können und dadurch Zufriedenheit, Motivation und Commitment fördern und Unternehmensziele nachhaltig erreichen können. Durch die Verwendung steuerfreier Komponenten und die damit gelebte Wertschätzung wird vor allem auch die Mitarbeiterfluktuation gesenkt – ein Beitrag zur Kostensenkung für die deutsche Wirtschaft und eine branchenübergreifende Innovation, wie die vielen positiven Rückmeldungen von knapp 200 Unternehmen belegen.

Value.

thermoheld GmbH

Die thermoheld GmbH setzt sich als Unternehmen der Ziegler Group leidenschaftlich dafür ein, elektrische, einfache und kosteneffiziente Flächen-Heizsysteme zu entwickeln. Im Zuge dieser Mission entstand bereits 2018 ein fortschrittliches Heizsystem. Die Grundlage bildet eine hauchdünne, kohlenstoffbasierte Heizbeschichtung, aufgebracht auf diverse Baumaterialien. Die Heizelemente werden unsichtbar in Boden, Wand & Decke verbaut. Gerade in Zeiten steigender Energiepreise trägt thermoheld auf diese Weise dazu bei, von Gas und Öl unabhängig zu werden, indem beispielsweise eine Photovoltaikanlage stets mit einer Heizanlage gekoppelt wird, die mit selbst erzeugtem Strom betrieben wird.

thermoheld
natürlich warm

HR wird überlebenswichtig

Online-Vortrag zur strategischen Personalarbeit
von Michael Hampel am 13. Februar

Es ist längst bekannt, dass immer mehr Unternehmen ihre offenen Stellen nicht mehr besetzen können. Die Entwicklung ist in vielen Branchen dramatisch und kostet immer mehr Unternehmen mittlerweile die Existenz, weil sie schlichtweg kein Personal mehr finden. Coach und Trainer Michael Hampel wird in seinem Online-Vortrag beim BVMW am 13. Februar 2023 um 10 Uhr Wege zeigen, welche Strategien für die erfolgreiche Personalarbeit wirksam sind und wie man Chefs von neuen Ideen überzeugt. Die Teilnahme ist kostenlos.



Foto: Hampel

ten zu können. Es geht um die zukünftigen Aufgaben der Personalabteilung, um erfolgreiche Strategien – und vor allem um die Frage, wie man die Unternehmensleitung für neue, dringend notwendige Veränderungen und Projekte begeistert.

Der Vortrag richtet sich deshalb nicht nur an Personalleiter und Mitarbeitende im Personalmanagement, sondern auch an Unternehmer und Führungskräfte. Michael Hampel zeigt dabei auch Erfolgsbeispiele aus den vielen mittelständischen Unternehmen, die er in den letzten Jahren begleitet hat. „Entscheidend ist, dass

die Unternehmen jetzt in die Umsetzung kommen“, so der erfolgreiche Berater aus Bayreuth. Der Vortrag bietet wertvolle Impulse

Mehr Informationen zu Michael Hampel finden Sie im Internet unter www.michael-hampel.com. Die Anmeldung zum Online-Vortrag finden Sie unter www.bvmw.de/de/unternehmertum/veranstaltungen/hr-wird-ueberlebenswichtig-aufgaben-strategien-positionierung

Zuhause arbeiten ist beliebt: Knapp zwei Drittel (62 Prozent) der Arbeitnehmer, die in einem Büro tätig sind, ist es wichtig oder sehr wichtig, dass es bei ihrem Arbeitgeber dieses Angebot gibt. Das geht aus einer Umfrage des Marktforschungsinstituts YouGov im Auftrag des Dienstleistungsunternehmens Sodexo hervor. Über ein Viertel (27 Prozent) möchte am liebsten ganz auf das Arbeiten fernab vom Büro

JOB DER WOCHE



Zur Verstärkung unserer Teams an den Standorten Mistelgau, Tannenwirthaus und Wolfsbach suchen wir
ab sofort

ELEKTRONIKER (m/w/d) FÜR BETRIEBSTECHNIK

HERMOS Schaltanlagen GmbH

Seit über 40 Jahren planen, konstruieren und bauen wir maßgefertigte Schaltschränke und Schaltanlagen für unsere Kunden aus sämtlichen Bereichen der Industrie. Das Leistungsportfolio reicht von UL-zertifizierten Schaltanlagen und Leistungsverteilern bis hin zu komplexen Steueranlagen für den Maschinen- und Anlagenbau.

Ihre Aufgaben

- Elektrische Montage und Verdrahtung von Schaltanlagen nach Schaltplan bzw. mit konfektionierten Kabelsträngen
- Fertigung von mechanischen Komponenten für Schaltschränke
- Schaltplantechnische Fehler erkennen und beheben
- Fachgerechte Ausführung von Schaltplanänderungen
- Erfassung von Arbeitsbegleitedokumenten für Schaltanlagen
- Lösung von technischen Aufgabenstellungen

Ihr Profil

- Entsprechend erfolgreich abgeschlossene Ausbildung
- Idealerweise Erfahrung im Bereich Schaltanlagenbau
- Strukturierte und selbstständige Arbeitsweise sowie Einsatzbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Wir wollen, dass Sie sich bei uns wohlfühlen!

- **24/7:** Mit unserer Unfallversicherung sind Sie beruflich wie privat immer abgesichert
- **Corporate Benefits:** Sie profitieren von unseren Mitarbeiter-Rabatten bei einer Vielzahl von Anbietern/Online Shops
- **Gutes Miteinander:** Firmenevents und Mitarbeiterausflüge fördern das Gemeinschaftsgefühl und tragen zur positiven Stimmung im Team bei

- **Frischer Wind:** Wir sind ein dynamisches Team, in welches Sie sich aktiv mit einbringen können
- **Mobilität:** Ein großer Mitarbeiterparkplatz direkt vor der Tür und organisierte Fahrgemeinschaften fördern die Flexibilität unserer Mitarbeiter
- **Perfektes Timing:** Wir bieten Ihnen flexible Arbeitszeiten (bzw. flexibler Arbeitszeitbeginn in der Fertigung) für Ihre Work-Life-Balance mit 30 Urlaubstagen.
- **Sichere Zukunft:** Wir bieten Ihnen ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in unserer HERMOS-Familie
- **Workout:** Ein firmeneigenes Fitnessstudio am Standort Mistelgau, ein eigenes Job-Rad und unsere Gesundheitsangebote runden unser Versprechen ab
- **Zahltag:** Vom Gutscheinsystem bis hin zum Urlaubs- und Weihnachtsgeld ist alles dabei

Bewerben Sie sich jetzt und werden Teil der Erfolgsgeschichte bei HERMOS!

In unserem Stellenportal finden Sie nochmal alle aktuellen Angebote.

Sollten Sie noch Fragen haben, können Sie sich gerne an uns wenden.
job-schaltanlagen@hermos.com
Telefon: 09279 991-818



HERMOS

Nur bedingt flexibel:

Arbeitnehmer bevorzugen festen Schreibtisch

Zwischen Homeoffice und Arbeit im Büro flexibel wechseln können: Das wünschen sich viele Arbeitnehmer. Doch auf einen festen Schreibtisch beim Arbeitgeber wollen nur wenige verzichten, so eine Umfrage.

Zuhause arbeiten ist beliebt: Knapp zwei Drittel (62 Prozent) der Arbeitnehmer, die in einem Büro tätig sind, ist es wichtig oder sehr wichtig, dass es bei ihrem Arbeitgeber dieses Angebot gibt. Das geht aus einer Umfrage des Marktforschungsinstituts YouGov im Auftrag des Dienstleistungsunternehmens Sodexo hervor. Über ein Viertel (27 Prozent) möchte am liebsten ganz auf das Arbeiten fernab vom Büro

setzen. Knapp die Hälfte (44 Prozent) bevorzugt ein hybrides Modell, also den Wechsel zwischen der Arbeit im Büro des Arbeitgebers und dem mobilen Arbeiten zum Beispiel im Homeoffice. Doch auch wenn viele der insgesamt 1022 Befragten, darunter 788 Menschen, die im Büro arbeiten, sich Flexibilität bei der Wahl des Arbeitsortes wünschen, sind nur wenige bereit auf einen eigenen Schreibtisch beim Arbeitgeber zu verzichten. Immerhin 68 Prozent wünschen sich weiterhin einen festen Arbeitsplatz im Büro. Nur wenige (5 Prozent) finden diesen überhaupt nicht wichtig. Häufiger ins Büro locken ließen sich Mitarbeiter, die teilweise oder ganz von zu Hause arbei-

ten, übrigens am häufigsten von einer guten Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr bzw. von Parkplätzen direkt am Gebäude - und von einer subventionierten Verpflegung am Arbeitsplatz. Ein Drittel (31 Prozent bzw. 33 Prozent) nannte diese Punkte als wichtig für die Entscheidung häufiger ins Büro zu kommen. Von sozialen Events lässt sich hingegen kaum ein Mitarbeiter aus dem Homeoffice locken. Nur 14 Prozent gaben an, dass ihre Motivation dafür durch Mitarbeiterereignisse steigen würde, nicht einmal jeder Zehnte (8 Prozent), sieht im regelmäßigen After Work Networking einen guten Grund, öfter ins Büro zu kommen. Die Umfrage ist laut Sodexo repräsentativ. dpa