

Wirkungsvolle Strategien gegen Fachkräftemangel

Kurier-Veranstaltung am 4. Mai für Führungskräfte und Personalverantwortliche im Cineplex (franz & gloria) von 9 bis 11 Uhr

STAY
inbayreuth
DEINE KARRIERE
BEGINNT HIER

**AUSBILDUNGS-
BERUFE**
IM UNTERNEHMEN

LIVE

KENNEN-
LERNEN

**ERLEBE
IM MAI
AUF UNSEREN
BUSTOUREN RUND
20 BERUFE LIVE**

Du bist in der Klassenstufe 8 bis 11?
Dann sind diese Touren perfekt für dich!
Die Tour ist für dich **kostenlos** und findet
außerhalb der Schulzeit statt.



ANMELDEN
kannst du dich unter
www.stay-in-bayreuth.de/touren

WAS ERWARTET DICH?

- Erlebe rund 20 unterschiedliche Berufe und mach dir dein eigenes Bild darüber, was dir gefällt.
- Lerne Berufe kennen, bei denen du große Übernahmechancen nach der Ausbildung hast.
- Für alle Berufe bieten wir dir bei Interesse auch individuell ein Praktikum an.
- Erhalte Tipps und Kontakte für deine Bewerbung.

Ein Angebot von



Gefördert durch

Bayerisches Staatsministerium für
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie

Wie lassen sich Mitarbeitende in Zeiten des Fachkräftemangels dauerhaft binden? Wodurch steigt die Produktivität im Team? Antworten auf diese und viele weitere Fragen liefern Matthias Clesle, der seit mehr als 20 Jahren Personalprobleme auf besonders kreative Weise löst, und Hannes Goth, Experte für Unternehmensführung. Sie sind die Hauptreferenten bei einer Kurier-Veranstaltung, die am 4. Mai von 9 bis 11 Uhr im Cineplex (franz & gloria) in der Bayreuther Hindenburgstraße stattfindet. Die Inhalte sind besonders für Führungskräfte und Personalverantwortliche interessant. Bis 2. Mai können sich Interessierte unter <https://qr.clesle.info/vortrag/> anmelden.



Hannes Goth



Matthias Clesle

Fokus, sondern das Unterstreichen des Employer-Brands.

„Moderne Personalentwicklung ist aber weit mehr als nur ein Goodie für die Mitarbeitenden“, betont der Experte. Sie ist ein langfristiger Lern- und Weiterbildungsprozess, der dazu beiträgt, Probleme im Unternehmen zu lösen und den Gewinn zu steigern. Aber wie gelingt das? „Durch langfristig angelegte Trainings und Schulungen, in denen die Mitarbeitenden lernen, effizienter zu arbeiten, klarer zu kommunizieren, gewinnbringender zu verhandeln und besser zu delegieren“, sagt Clesle. Dadurch steigt die Produktivität im Unternehmen und Kosten sinken.

Bis zu 100 Prozent staatliche Förderung für Führungskräfteausbildung

Clesle und Goth stellen im Rahmen ihres Vortrags auch die von ihnen entwickelte Online-Führungskräfteausbildung „Leader-

ship 4.0 – Ready to Lead?!“ vor. Dabei lernen Teilnehmende in Wocheneinheiten über 12 Monate hinweg praxisnahe Inhalte, die sie direkt im Alltag umsetzen. Diese Lern-Nuggets lassen sich mit wenigen Minuten pro Tag gut in den Alltag der Führungskräfte integrieren. Vom Bundesministerium für Arbeit wird das hundertfach in Unternehmen bewährte Programm bezuschusst. Von der DEKRA ist es zudem zertifiziert. Besonders gut ist das Ausbildungsprogramm laut Goth für Teilnehmer geeignet, die aktuell Führungsverantwortung innehaben oder in absehbarer Zeit Führungsverantwortung übertragen bekommen sollen.

Abwanderungsrisiko senken

Was die Abwanderung von Fachkräften ebenfalls minimiert: Ein gut geführtes und qualifiziertes Team ist zufriedener. „Das wirkt sich unmittelbar auf die Mitarbeiterbindung und Fluktuationsrate

eines Unternehmens aus“, betont Clesle, der in Deutschland zu den Top 100 Trainern gehört und Dozent an mehreren Hochschulen ist.

Die Mitarbeiterzufriedenheit ist ein Faktor, der nicht zu unterschätzen sei. So denken aktuell fast vier von zehn Deutschen darüber nach, den Job zu wechseln. In den meisten Fällen wegen zu geringer Wertschätzung und zu wenig Aussicht auf Fortschritt. „Personalentwicklung setzt genau an diesen Punkten an und spart dadurch Fluktuationskosten“, so der Experte. Allein in Deutschland belaufen sich diese jährlich auf rund 118 Milliarden Euro. Darüber hinaus empfehlen zufriedene Mitarbeitende ihren Arbeitgeber häufiger im Freundes- und Bekanntenkreis. Dadurch sinkt die Zahl der vakanten Stellen zusätzlich.

Anmeldung bis 2. Mai

Interessiert an Strategien gegen den Fachkräftemangel? Hier können sich Unternehmen bis einschließlich 2. Mai für die Kurier-Veranstaltung anmelden:



<https://qr.clesle.info/vortrag/>
Die Platzanzahl ist begrenzt. Die Teilnahme ist kostenfrei.

Darf ich am Schreibtisch essen und trinken?

Viele Beschäftigte trinken gerne Kaffee während sie arbeiten, manche frühstücken morgens erstmal vor dem Computer. Doch kann der Arbeitgeber Croissants und Co. vor dem Laptop auch verbieten?

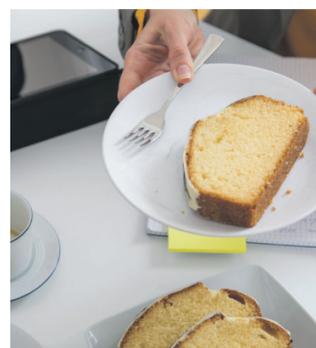
bot, am Arbeitsplatz Speisen und Getränke zu sich zu nehmen“, so Alexander Bredereck, Fachanwalt für Arbeitsrecht. In bestimmten Bereichen könne der Arbeitgeber das Essen oder Trinken am Arbeitsplatz aber verbieten, „zum Beispiel wegen Hygienevorschriften oder Sicherheitsbestimmungen“.

Untersagen könne der Arbeitgeber das Essen am Arbeitsplatz immer dann, wenn er ein „nachvollziehbares Interesse“ daran hat, so Bredereck. Das sei zum Beispiel regelmäßig gegeben, wenn die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ständigen Kundenkontakt haben. Auch zur Art

der Nahrungs- oder Getränkeaufnahme kann der Arbeitgeber dann Vorgaben machen, so Bredereck. „Er kann dem Mitarbeiter im Kundenverkehr beispielsweise verbieten, direkt aus der Flasche zu trinken.“

Die Möglichkeit, während der Arbeitszeit etwas zu trinken, müssen Arbeitgeber aber schon aus Gründen des Gesundheitsschutzes einräumen.

Und auch mit leerem Magen muss niemand den ganzen Tag arbeiten. „Während der Pausen muss dem Arbeitnehmer eine Nahrungsaufnahme zu zumutbaren Bedingungen ermöglicht werden“, erklärt Alexander Bredereck. Ein Recht, das am



Schreibtisch zu tun, hat man aber nicht unbedingt. Gibt es einen Pausenraum im Unternehmen, kann der Arbeitgeber verlangen, dass Beschäftigte dort essen. Übrigens: „Alkohol darf der Arbeitgeber am Arbeitsplatz komplett verbieten“, sagt Alexander Bredereck. dpa

BAYREUTH-WIRTSCHAFT.DE

Kinder sicher

Der sicherste Kindersitz aus Bayreuth



Der Kindersitz Anoris T mit Airbag Technologie erobert das Auto: Der beste seiner Klasse laut ADAC und Stiftung Warentest. Eine echte Innovation von Cybex aus Bayreuth.



BAYREUTH
INNOVATIV

BAYREUTH