

Arbeitsmarkt zeigt sich stabil

Die Arbeitsagentur Bayreuth-Hof verzeichnet nur einen geringen Anstieg der Arbeitslosigkeit

„Der Arbeitsmarkt im Agenturbezirk Bayreuth-Hof zeigte sich im Juli insgesamt stabil. Die Zahl der Arbeitslosen ist nur leicht angestiegen. Nach einem außergewöhnlichen Jahr 2022 liegen alle Veränderungen in einem moderaten Rahmen. Bereits in den Juli-Daten sind die im Sommer üblichen saisonalen Effekte wie der Anstieg der Jugendarbeitslosigkeit mit Beginn der Sommerferien erkennbar“, erläutert Sebastian Peine, Chef der Arbeitsagentur Bayreuth-Hof, die Entwicklungen auf dem regionalen Arbeitsmarkt im vergangenen Monat.

Im Agenturbezirk Bayreuth-Hof waren 9.972 Personen von Arbeitslosigkeit betroffen. Gegenüber dem Vormonat waren das 22 Personen mehr. Im Vergleich zum Vorjahr waren 494 Männer



Die Arbeitsagentur Bayreuth-Hof meldet stabile Zahlen für den Juli 2023.

und Frauen mehr arbeitslos. Die Arbeitslosenquote lag gleichbleibend bei 3,9 Prozent. Im Vorjahresmonat betrug sie 3,7 Prozent. Die Rechtskreise entwickelten sich unterschiedlich. „Im Versicherungsbereich nahm die Zahl der Arbeitslosen mit einem Plus von 225 Personen spürbar zu. Neben den saisonüblichen Meldungen, bedingt durch den bevorstehenden Start in die Sommerferien und das Ausbil-

dungsende, zeigen sich hier auch erste konjunkturbedingte Effekte. Im Wirkungskreis der Jobcenter hingegen waren 203 Arbeitslose weniger zu verzeichnen und auch gegenüber dem Vorjahresmonat war die Arbeitslosigkeit im Bereich des SGB II leicht rückläufig. Hier macht sich insbesondere die Entlastung durch die Teilnahme der Geflüchteten aus der Ukraine an Integrationskursen bemerkbar“, erklärt Peine.

Nachfrage nach Arbeitskräften

Der Zugang an gemeldeten Arbeitsstellen verzeichnete im Vergleich zum Vormonat ein leichtes Plus. Besonders gesucht waren im Juli insbesondere Kräfte für die Bereiche Erziehung, Sozialarbeit und Heilerziehungspflege sowie für den Verkauf, darüber hinaus Hilfskräfte für Reinigungstätigkeiten sowie Fachkräfte für Büro- und Sekretariatsarbeiten. Insgesamt gingen im Juli 1.112 Stellenmeldungen ein, 27 mehr als im Juni. Gegenüber Juli 2022 war die Zahl der Stellenmeldungen um 167 Stellen rückläufig. Verglichen mit dem Vorjahreszeitraum sind die Stellenzugänge seit Jahresbeginn um rund ein Viertel zurückgegangen. Zu berücksichtigen ist dabei ein außergewöhnlicher Personalbedarf im Hofer Raum durch eine Neuan siedelung im Jahr 2022. Aktuell umfasst das Angebot im Agenturbezirk Bayreuth-Hof 7.834 offene Stellen aus allen Branchen und für alle Qualifikationsstufen.

Infos:

Arbeitslosenzahl im Agenturbezirk Bayreuth-Hof im Juli 2023:

+22 auf 9.972 (+ 0,2 Prozent)

Arbeitslosenzahl im Vorjahresvergleich:

+ 494 (+ 5,2 Prozent)

Arbeitslosenquote: 3,9 Prozentpunkte gleichbleibend

Arbeitslosenquote im Vorjahr: 3,7 Prozent

Ausbildungsmarkt

Auf dem regionalen Ausbildungsmarkt geht es in den Endspurt. „Wir haben in der Region Bayreuth-Hof noch vielfältige Ausbildungsangebote. Wer sich bisher rein auf seinen Schulabschluss konzentriert hat und noch mit dem Gedanken spielt, in eine Ausbildung zu starten, kann auch noch kurzfristig die Sommerferien nutzen, um sich bei uns beraten und vermitteln zu lassen“, betont Agenturleiter Sebastian Peine.

Auch für Arbeitgeber, die zum Beispiel noch Bedenken hinsichtlich der schulischen Leistungen eines Bewerbers haben, kann die Arbeitsagentur Unterstützung anbieten: „Mit der assistierten Ausbildung können wir zum Beispiel den Einstieg in den Berufsschulunterricht erleichtern und den erfolgreichen Abschluss sichern. So können etwa durch zusätzlichen Stützunterricht Sprachdefizite abgebaut oder schulische Inhalte

ausgebaut und gefestigt werden“, erklärt der Experte. Das Angebot an Ausbildungsmöglichkeiten umfasste im Juli noch 2.135 Ausbildungsplätze. Diesem Angebot stehen 547 junge Menschen gegenüber, die noch Interesse daran haben, im September in eine Ausbildung zu starten. Damit entfallen aktuell rein rechnerisch auf 100 unbesetzte Ausbildungsstellen 26 noch suchende Bewerber.

Kann mich der Arbeitgeber aus dem Urlaub holen?

Im Urlaub klingelt das Handy: Erscheint die Nummer des Vorgesetzten auf dem Display, sollten Sie wissen, was erlaubt ist – und was nicht.

Verreisen oder zu Hause entspannen: Wer Urlaub hat, kann die Arbeit erst einmal hinter sich lassen. Doch kommt es dort auf einmal zu personellen Engpässen oder flattert plötzlich ein Großauftrag ins Haus, wäre die eigene Arbeitskraft im Unternehmen womöglich gern gesehen. Dann stellt sich die Frage: Können Arbeitgeber ihre Beschäftigten eigentlich aus dem bereits begonnenen Urlaub zurück in den Betrieb



ordern, den Urlaub also nachträglich wieder streichen? Die klare Antwort: nein. „Einmal verbindlich festgelegter Urlaub kann nur im Einvernehmen mit dem Arbeitnehmer wieder aufgehoben werden“, erklärt Na-

thalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht aus Köln. Wer nicht möchte, muss seine Urlaubspläne also nicht über den Haufen werfen. Das gilt bereits, bevor man den genehmigten Urlaub angetreten hat und auch während-

dessen – unabhängig davon, ob man verreist oder nicht. Auch Vereinbarungen, mit denen sich Arbeitnehmer verpflichten, ihren Urlaub auf Abruf abzurechnen, sind unwirksam – wenn es sich um den gesetzlichen Mindesturlaub handelt. Nach Auffassung des Bundesarbeitsgerichts (Az.: 9 ARZ 405/99) verstößt eine solche Vereinbarung gegen Paragraph 13 des Bundesurlaubsgesetzes (BUrlG).

Übrigens: Auch Anrufe, E-Mails oder Kurznachrichten des Arbeitgebers müssen Sie in Ihrem Urlaub nicht beantworten. Wer diese im Urlaub ignoriert, hat keine arbeitsrechtlichen Konsequenzen zu befürchten. dpa

JOB DER WOCHE



Die HCS Content GmbH, ein Unternehmen der Südwestdeutschen Medienholding (SWMH), sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

REDAKTEUR (M/W/D) LOKALES BAYREUTH

Wer wir sind

Die HCS Content GmbH ist Teil der Verlagsgruppe Hof/Coburg/Suhl/Bayreuth (HCSB), die verschiedene regionale Tageszeitungen als Marktführer in ihrem Verbreitungsgebiet in Oberfranken und Südthüringen herausbringt. Als ein Teil der Lokalredaktion arbeiten Sie an der täglichen Ausgabe vom Nordbayerischen Kurier für die Region Bayreuth. Ihre individuellen Beiträge tragen zur Meinungsbildung in der Region bei und auf diese Weise übernehmen Sie eine entscheidende Rolle in der Gesellschaft. Für diese Tätigkeit sollten Sie eine zeitliche Flexibilität und hohe Belastbarkeit mitbringen.

Ihre Aufgaben

- In der Funktion als Redakteur (m/w/d) sind Sie im Wesentlichen für das Verfassen und Recherchieren eigener Beiträge in sämtlichen Stilformen verantwortlich, wobei Sie eine Experimentierfreudigkeit bei der Wahl neuer, moderner Ausspielformen einbringen
- Hierbei sind Sie für das Aufspüren von lesernahen Themen aller Art zuständig
- Im operativen Tagesgeschäft übernehmen Sie die Erstellung von Bildern, Videos, Ton- und Bewegtbild-Sequenzen
- Ebenfalls liegt die qualifizierte Bewertung und Bearbeitung von Nachrichten sowie deren Kommentierung in Ihrem Aufgabengebiet
- Bei der Produktion von Seiten sind Sie für die zielgerichtete Auswahl der Artikel, das Redigieren und ein ansprechendes Layout verantwortlich
- In dieser Schnittstellenfunktion arbeiten Sie eng und zielgerichtet mit angrenzenden und insbesondere redaktionsnahen Fachbereichen zusammen, sodass stets das bestmögliche Ergebnis erzielt wird

Ihr Profil

- Sie besitzen ein erfolgreich abgeschlossenes Zeitungsvolontariat, das als Fundament in dieser Funktion dient
- In der Vergangenheit konnten Sie bereits einschlägige redaktionelle Erfahrungen sammeln, die sich in Ihrer Sicherheit bei der Nachrichtenauswahl und in Ihrem Gespür für interessante, lokale Artikel, die unsere Zielgruppe begeistern, widerspiegeln
- Ebenso schreiben Sie gerne und gut, redigieren sauber und recherchieren gründlich
- Sie besitzen eine Affinität zum Lokalgeschehen in Oberfranken und bringen gute Kenntnisse der Region mit
- Darüber hinaus bringen Sie Kenntnisse in der aktuellen Online-Berichterstattung mit, sodass Ihnen die Stichworte Online first & Online to print bekannt sind
- Zusätzliche Erfahrungen im Umgang mit dem Redaktionssystem Eidos Media Methode sind für diese Aufgabe von Vorteil
- Eine selbstständige und zuverlässige Arbeitsweise, Kreativität und Neugier auf Themen und Menschen im Lokalen runden Ihr Profil ab

Unser Angebot

- Gestalten Sie die digitale Transformation eines der größten deutschen Medienhäuser aktiv mit
- Das Beste aus zwei Welten: agile und dezentrale Firmen und Einheiten, eingebettet in die Stabilität einer Holding
- Vielfältige Karrierechancen und Entwicklungsmöglichkeiten durch ein Portfolio von mehr als 160 Konzernunternehmen an über 30 Standorten
- Flexible und familienfreundliche Arbeitsbedingungen in einem stabilen Umfeld
- Mitarbeitererrattaktionen für Reisen, Shopping, Kultur- und Sportevents
- Vergünstigtes Mitarbeiter-Abo (z.B. Frankenpost, Freies Wort, Neue Presse, Nordbayerischer Kurier)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns über aussagekräftige Bewerbungen inklusive CV, Anschreiben, Arbeitsproben, Gehaltswunsch und Zeugnissen

HCS Content GmbH

Peggy Friedrich-Vater, HR Business Partner
Steinweg 51, 96450 Coburg, Deutschland

HCS Content GmbH
Der Redaktionsservice der Verlagsgruppe Hof, Coburg, Suhl, Bayreuth